**Трудовой договор № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ \_\_\_ г. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое (-ый, -ая) в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего (-ей) на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (-ая) в дальнейшем «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий трудовой договор (далее — Договор) о нижеследующем.

**1. Предмет Договора**

1.1. По настоящему Договору Работодатель обязуется принять Работника по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными актами Работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять определенную настоящим Договором трудовую функцию, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Работодателя, выполнять иные обязанности, предусмотренные Договором, а также дополнительными соглашениями к нему.

1.2. Работник принимается на работу по должности (профессии): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.3. По настоящему Договору Работник принимается на основную работу.

1.4. Местом работы Работника является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.5. Работнику предоставляется работа с допустимыми условиями труда (2-й класс по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте).

**2. Срок Договора**

2.1. Настоящий Договор заключается на неопределенный срок.

2.2. Работник обязан приступить к работе с "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

2.3. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.

**3. Условия оплаты труда**

3.1. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, Работнику устанавливается оклад в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в месяц. Выплата заработной платы производится два раза в месяц в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка организации.

3.2. Работнику устанавливаются следующие надбавки: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.3. Работнику устанавливается премия в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, которая выплачивается при условии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с периодичностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

3.4. Труд Работника оплачивается с применением районного коэффициента в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**4. Режим труда и отдыха**

4.1. Режим труда и отдыха Работника установлен Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя. Отдельные положения Правил внутреннего трудового распорядка могут быть приведены в настоящем Договоре исключительно в целях информирования Работника.

4.2. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота и воскресенье.

4.3. Работнику устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени: 40-часовая рабочая неделя.

4.4. Продолжительность рабочего дня (смены) составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.5. Время начала рабочего дня (смены): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.6. Время окончания рабочего дня (смены): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.7. Время перерывов в работе: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.8. Работнику устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем, либо по соглашению сторон в любое другое время в течение года.

**5. Обязанности Работника**

5.1. Квалифицированно и добросовестно выполнять должностные обязанности, предусмотренные настоящим Договором и дополнительными соглашениями к нему, иными соглашениями с Работодателем, должностной инструкцией, локальными нормативными актами и распорядительными документами Работодателя.

5.2. Выполнять обязанности, предусмотренные Правилами внутреннего трудового распорядка, а также соблюдать нормы труда, установленные Работодателем.

5.3. Соблюдать установленный у Работодателя режим конфиденциальности информации (коммерческой тайны, профессиональной тайны, служебной тайны, персональных данных и другие при наличии), хранить в тайне всю информацию, доступ к которой Работник получил в связи с исполнением настоящего Договора.

5.4. В случае разглашения или иного нарушения режима конфиденциальности Работник возмещает Работодателю все причиненные убытки согласно действующему законодательству, а также несет иную предусмотренную законодательством ответственность.

5.5. Выполнять приказы и распоряжения Работодателя, представителей и органов управления Работодателя.

5.6. Бережно относиться к имуществу Работодателя, обеспечивать сохранность принадлежащих ему материальных ценностей. Использовать предоставленные для работы оборудование, материалы и иное имущество исключительно в интересах Работодателя.

5.7. Соблюдать трудовую дисциплину, требования по охране труда и технике безопасности, а также нормативные акты, регламенты и инструкции, регулирующие деятельность организации.

5.8. В случаях производственной необходимости и по распоряжению руководителя выезжать в командировки с выплатой всех компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством.

5.9. Возместить затраты Работодателя на обучение Работника в случае увольнения Работника без уважительных причин ранее срока, установленного локальными нормативными актами Работодателя или соглашением об обучении (ученическим договором), пропорционально не отработанному времени.

5.10. Исполнять иные обязанности и реализовывать права, установленные законодательством и нормативными актами в сфере труда.

5.11. Исключительные права на результаты интеллектуальной деятельности, созданные Работником в процессе исполнения им своих трудовых обязанностей, принадлежат Работодателю.

**6. Обязанности Работодателя**

6.1. Предоставить Работнику работу, соответствующую настоящему Договору. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей, не обусловленных настоящим Договором, только в случаях, прямо предусмотренных законом.

6.2. Обеспечить Работнику безопасные условия работы в соответствии с требованиями техники безопасности и законодательством о труде.

6.3. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, распорядительными документами, регламентами и инструкциями, действующими у Работодателя.

6.4. Соблюдать действующее законодательство о труде, другие нормативные акты, а также условия настоящего Договора.

6.5. Исполнять иные обязанности в соответствии с действующим трудовым законодательством.

6.6. Работодатель обязуется обеспечить соблюдение гарантий и предоставление компенсаций, установленных Работнику законодательством.

**7. Социальное страхование**

7.1. Работник в период действия настоящего Договора подлежит социальному страхованию в соответствии с законодательством о труде и социальном обеспечении.

**8. Ответственность Сторон**

8.1. Работник несет дисциплинарную ответственность за невыполнение, несвоевременное, некачественное и иное ненадлежащее выполнение своих трудовых обязанностей, а также распоряжений Работодателя, уполномоченного представителя Работодателя и органов управления Работодателя.

8.2. Дисциплинарное взыскание налагается в порядке, установленном трудовым законодательством и локальными нормативными актами. Перед наложением взыскания Работником представляются письменные объяснения по факту нарушения.

8.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

**9. Прекращение Договора**

9.1. Прекращение настоящего Договора осуществляется Сторонами по основаниям и в порядке, предусмотренным действующим трудовым законодательством России.

**10. Прочие условия**

10.1. Работник подтверждает, что у него отсутствуют организационные, юридические, медицинские и иные препятствия для заключения настоящего Договора и выполнения поручаемой работы.

10.2. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего Договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством.

10.3. По всем вопросам, не урегулированным в настоящем Договоре, Стороны руководствуются действующим законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

10.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой — у Работника.

**Реквизиты и подписи Сторон**

Работодатель: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ОГРН: \_\_\_\_, ИНН: \_\_\_, адрес регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, почтовый адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Работник: гражданин Российской Федерации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, адрес регистрации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, адрес фактического проживания: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт гражданина России серии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, номер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

|  |  |
| --- | --- |
| Работник | Работодатель |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|     | МП |

Экземпляр трудового договора получил \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись и дата) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_